

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD VIAL

1. OBJETIVO

Establecer la metodología para realización de capacitaciones y entrenamientos relacionados con el plan estratégico de seguridad vial, con el fin de atender la necesidad de formación de los trabajadores.

2. ALCANCE

El presente programa aplica a todo el personal en todas las áreas procesos y actividades que se desarrollen en la empresa, desde el momento que el trabajador es seleccionado para su vinculación hasta que se da por terminado el contrato de trabajo. También aplica para los contratistas de la empresa.

3. DEFINICIONES

- **Capacitación:** Proceso de formación para hacer a alguien apto o habilitarlo para realizar actividades. Dentro del proceso de capacitación se incluyen las charlas diarias.
- **Entrenamiento:** Adquisición de conocimiento, habilidades, y capacidades para el desarrollo de una actividad, como resultado de enseñanza y prácticas.
- **Inducción:** Actividad que consiste en dar a conocer las generalidades de la empresa, de Seguridad industrial, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Calidad y demás aspectos relacionados que debe tener en cuenta un trabajador que ingresa a laborar para el normal desarrollo de sus actividades.
- **Evaluación:** Valoración de conocimientos, actitud y rendimiento de una persona o de un servicio

4. MARCO LEGAL

- **Ley 1503 de 2011** “Por la cual se promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguros en la vía y se dictan otras disposiciones”.
- **Decreto 2851 de 2013** “Por el cual se reglamentan los artículos 3,4,5,6,7,9,10,12,13,18 y19 de la Ley 1503 de 2011 y se dictan otras disposiciones”
- **Resolución 1565 de 2014** “Por la cual se expide la Guía Metodológica para la elaboración del Plan Estratégico de Seguridad Vial”

5. METAS E INDICADORES

5.1.1. METAS

- Realizar el 90% de las capacitaciones programadas para el personal según las necesidades identificadas.

5.2 INDICADOR

Cumplimiento (Indicador esperado 90%)

$$\% \text{ PCSV} = \frac{\text{Número de personas capacitadas en el período} * 100}{\text{Total de personas programadas en dicho período}}$$

6. RECURSOS

- **Humanos:** Lo conforman los trabajadores, participantes, instructores y capacitadores especializados en los diferentes temas que se van a impartir a lo largo de la ejecución del cronograma de actividades.
- **Infraestructura:** Las actividades de capacitación se desarrollarán en ambientes adecuados (salas o aulas de capacitación) y en espacios abiertos cuando se requieran prácticas.
- **Mobiliario, equipos y otros:** Está conformado por las mesas de trabajo, tableros, equipo multimedia (TV, equipo de cómputo, etc.) y ventilación adecuada.
- **Documentos:** Certificados, pre y pos test, evaluaciones, material de estudio, memorias, etc.

7. RESPONSABLE

La organización NP Construcciones S.A.S, designo como responsable del programa de capacitación en seguridad vial al Cordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo.

8. METODOLOGÍA

8.1.1. IDENTIFICACIÓN DE NECESIDAD DE FORMACIÓN

De acuerdo a los resultados de la encuesta aplicada y lo exigido por la resolución 1565 del 2014, se debe determinar y planificar las necesidades de capacitación al personal contratado, de acuerdo a los perfiles de cargo y las actividades realizadas por la empresa.

8.1.2. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN A DESARROLLAR

Las acciones para el desarrollo del Programa de Capacitación están respaldadas por lo identificado en el diagnostico de riesgos viales y lo exigido por la normatividad en referente al Plan Estratégico de Seguridad Vial, que permitan a los asistentes contribuir eficazmente al desarrollo y continuidad del PESV.

Ver Tabla 1 :Programa de formación en conducción segura para los conductores

PROGRAMA DE FORMACIÓN EN CONDUCCIÓN SEGURA CONDUCTORES NUEVOS			
MÓDULO	TEMA	CONTENIDO	INTENSIDAD
Módulo Nº.1	Sensibilización y Concientización Vial	Concientización vial. Factores distractores en la conducción.	4 Horas
Módulo Nº. 2	Normatividad y Cultura Vial	Normatividad legal vigente. Los actores viales y su responsabilidad. Normas de comportamiento vial del conductor. Señales de tránsito.	5 Horas
Módulo Nº. 3	Hábitos y Comportamiento s Seguros en la Vía	Hábitos y comportamientos seguros en la vía. Conducción defensiva. Conducción preventiva. Conducción segura.	4 Horas

Módulo Nº. 4	Accidente de tránsito y consecuencias	Los factores que intervienen en los accidentes de tránsito. La responsabilidad en el accidente de tránsito. Las implicaciones legales en los accidentes de tránsito	6 Horas
Módulo Nº. 5	Control de emergencias	Protocolo de atención a víctimas Emergencias viales. Primeros auxilios en accidentes de tránsito. Control y prevención del fuego.	6 Horas

9. INTENSIDAD HORARIA

Este programa de formación contara con una intensidad horaria de:

25 horas de formación equivalentes a **4** horas por módulo y cada tema del modulo en promedio durara 1 hora, donde abarca los temas propuestos.

10. CRONOGRAMA

Una vez identificado los temas a tratar se procede a diseñar el cronograma de capacitaciones tendientes a sensibilizar sobre los diferentes temas enfocados a la prevención de los accidentes de transito y demás.

11. MODELO EVALUACION DE CAPACITACIÓN

Se evaluará la información asimilada por los trabajadores de NP Construcciones S.A.S, con el fin de verificar el nivel de captación y su posible retroalimentación.

La evaluación se practicará en cada una de las actividades realizadas, esta evaluación se practicará al finalizar cada actividad, por ende, el formato, las preguntas y la metodología pueden variar respecto al tema suministrado.

Los procesos de formación de NP Construcciones S.A.S, se realizarán de manera física mediante el formato establecido.

11.1.1. MÍNIMO DE ACIERTOS SOBRE LAS EVALUACIONES

Cada uno de los aspectos evaluados se valora con una calificación de acuerdo al siguiente criterio:

- **PRUEBA ESCRITA DE CONOCIMIENTO**

Evaluación escrita con 5 preguntas con valor de 1,0 por pregunta para un total de calificación sobre 5.0

- **CRITERIO DE APROBACIÓN**

La nota definitiva se expresa sobre cinco (5.0), En donde la nota aprobatoria es superior o igual a tres (3.0).